

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Addì 16 novembre 2012 presso la sede Confindustria Belluno Dolomiti si sono incontrati la Direzione Aziendale di Luxottica Srl, Luxottica Group e Luxottica Italia (di seguito Luxottica), con l'assistenza di Confindustria Belluno nella persona della Dr.ssa Sonia Cossalter e la RSU aziendale degli stabilimenti di Agordo, Cencenighe, Sedico produzione, Sedico Logistica e CTS, assistite dalle OO.SS territoriali rappresentate dalla FEMCA-CISL nella persona del Sig. Nicola Brancher, dalla FILCTEM-CGIL nella persona del Sig. Giuseppe Colferai, e dalla UILTA-UIL nella persona del Sig. Paolo Da Lan.

PREMESSO CHE

- 1) In data 14 novembre 2012 Luxottica ha comunicato formalmente, per il tramite di Confindustria Belluno Dolomiti, alle Organizzazioni Sindacali territoriali la necessità di dare avvio alla procedura di mobilità ai sensi degli artt. 24 e 4 della legge n. 223/91 e successive modificazioni ed integrazioni, relativamente a n. 198 Unità lavorative in forza presso gli stabilimenti di Agordo, Cencenighe, Sedico produzione, Sedico Logistica e CTS dettagliandone opportunamente le motivazioni nella comunicazione medesima, che si intende qui richiamata integralmente, con tutti gli elementi informativi previsti dalla legge.
- 2) Il mercato dell'occhialeria ha da tempo risentito della variabilità dei flussi produttivi, cui si è aggiunta, da ultimo, l'incertezza delle prospettive della situazione economica.

L'andamento produttivo è caratterizzato da:

- Una variabilità nelle prospettive future, non nel breve, ma nel medio periodo
- La necessità di un continuo miglioramento della qualità e del livello di servizio
- La continua ricerca di un contenimento dei costi e di una riduzione dei tempi di attraversamento
- La continua ridefinizione della allocazione della produzione sia a livello internazionale che fra gli stabilimenti italiani
- L'introduzione di importanti modifiche nel processo produttivo che rendono obsolete alcune professionalità e necessario un diverso sviluppo e utilizzo delle competenze del personale.
- L'esigenza di garantire un diverso bilanciamento e una sempre più crescente fungibilità professionale dei lavoratori con competenze non disponibili nell'ambito delle figure più tradizionali, ma presenti invece fra il personale più giovane legato all'azienda per lo più con contratti di lavoro a termine o di somministrazione.

Si riconosce la necessità di realizzare un riequilibrio professionale all'interno degli stabilimenti.

Si riconosce la necessità di proseguire nell'intento di stabilizzazione dei rapporti di lavoro attraverso il consolidamento a tempo indeterminato di un adeguato numero di lavoratori con contratto a termine o a somministrazione.

[Area containing numerous handwritten signatures and initials, including names like 'Giuseppe Colferai', 'Paolo Da Lan', and 'Sonia Cossalter', along with various scribbles and marks.]

- 3) che le OO.SS. hanno richiesto in data 15 novembre 2012 ai sensi dell'art.4, comma 5, della legge 223/91, un incontro per l'esame in sede sindacale della situazione determinatasi e denunciata dalla Ditta
- 4) che nel corso dell'incontro odierno le parti, conformemente agli obiettivi cui la procedura di legge è finalizzata, hanno ulteriormente esaminato il contesto complessivo del mercato in cui l'azienda opera convergendo sulla conclusione che allo stato non sussistono i presupposti per ricorrere a strumenti alternativi alla mobilità.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

le parti, consapevoli di avere adempiuto a quanto la normativa sulla mobilità prevede anche in materia di ricerca di soluzioni alternative, hanno proceduto alla stesura del presente verbale di accordo, rispondente altresì ai criteri fissati dalla Legge 151/97:

1. Le premesse tutte sono parte integrante del presente accordo.
2. Organizzazioni sindacali e RSU prendono atto delle motivazioni che hanno indotto Luxottica ad attivare la procedura di riduzione del personale ex L.223/91.
3. Sulla scorta di quanto congiuntamente valutato, considerata anche la non agevole praticabilità di strumenti di legge diversi dai licenziamenti si conviene che la messa in mobilità del personale interessato coinvolgerà n. 198 lavoratori, come già indicati nella lettera di apertura del 14 novembre 2012. Ai lavoratori interessati pertanto verrà comunicata con apposita lettera la data individuale di cessazione del rapporto di lavoro e la conseguente messa in mobilità.
4. Si conviene che la messa in mobilità dei lavoratori interessati avverrà entro il 31 dicembre 2013 e le Parti sin da questo momento si riservano la possibilità di estendere tale periodo per ulteriori 11 mesi, invocando, sin d'ora, per tutti gli effetti derivanti, la deroga temporale ex art. 8, IV comma, L. 236/93.
5. In base a quanto previsto dall'art. 5 comma 1 della legge 223/91 si conviene che l'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità avverrà sulla base del seguente criterio: lavoratori che manifestino espressamente la non contrarietà alla propria collocazione in mobilità e comunque tenendo conto delle esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali.
6. Nel quadro del presente accordo, allo scopo di favorire l'esodo del personale in esubero e nell'ambito della normativa a tali fini prevista dall'art. 4 della legge n. 291/88 come trafusa nel Dlgs n. 314/97, le Parti convengono l'erogazione in favore dei dipendenti licenziati di un'apposita somma di incentivazione all'esodo determinata secondo i criteri e gli importi sottoindicati al lordo delle ritenute di legge:

A collection of handwritten signatures and initials, including names like 'Pell', 'S.W.', 'M.B.', 'M.', and 'M.', scattered across the bottom of the page.

A vertical handwritten signature on the right margin, possibly reading 'R. ...'.

reciprocamente atto che ogni eventuale difetto procedurale, formale o sostanziale, comportante vizi di nullità o annullabilità deve ritenersi sanato e, comunque, nel merito, superati di fatto dai contenuti della presente intesa.

Letto, confermato e sottoscritto

L'Azienda

[Handwritten signatures and scribbles under 'L'Azienda']
FEMCA
Rodolfo Pizzetti
Glu

Confindustria Belluno Dolomiti

[Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signatures and scribbles under 'RSU']
Maurizio Del Belin
Gino
FEMCA-CISL
De Cio, Enrico
FEMCA-CISL
Nicola Paudiner

~~FILETEM-CGIL~~

[Handwritten signatures and scribbles]
UILTA-UIL
Gianfranco
Maurizio